РЕЦЕНЗИЯ

на выпускную квалификационную работу

студента 4 курса

направления 080200.62 «Менеджмент»

Хоробрых Екатерины Олеговны

 на тему: «Разработка рекомендаций по совершенствованию мотивации персонала ораганизации

( на примере ООО «Ванд Вояж»)»

Актуальность темы дипломной работы Хоробрых Екатерины Олеговны не вызывает сомнения, особенно в современных условиях, определяющих экономическую ситуацию России.

Дипломная работа выполнена на хорошем научно-техническом уровне и содержит все необходимые материалы.

Дипломная работа содержит введение, три главы, заключение, список литературы и приложения.

Теоретической и методологической основой исследования являются работы отечественных и зарубежных авторов, посвященные вопросам оценки.

Структура дипломной работы включает в себя: введение, три раздела, заключение, список используемых источников литературы и приложений.

Во введении определяется актуальность выбранной темы, степень ее изученности в научной литературе, цели и задачи исследования, объект и предмет, методы сбора и анализа информации, дается обзор источников литературы, обосновывается структура дипломной работы.

В первой главе настоящей дипломной работы рассматривается теория мотивации персонала, на основе которой разрабатывается система мотивации персонала в компании, а также роль мотивации в управлении организацией. В конце главы сделаны необходимые выводы о роли мотивации персонала в организации.

Во второй главе рассматривается система мотивации в ООО «Ванд Вояж» и проводится ее анализ. В первом разделе главы дана характеристика основных видов деятельности и организационная структура компании. Второй раздел посвящен функциям и задачам СУП. В заключительном разделе второй главы анализируется система мотивации персонала, выявляются ее достоинства и недостатки.

В третьей главе приведены разработанные автором методы повышения эффективности системы мотивации.

В заключении приведены выводы о проделанной работе.

Генеральный директор \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Муромская С.В.

 ООО « Ванд Вояж»

 М.П.